



WKK GmbH
Zillesen-Allee 7
41334 Nettetal-Kaldenkirchen
Deutschland

T +49(0)2157 13 89 0
F +49(0)2157 13 89 99
E verkauf@wkk-europe.com
W www.wkk-europe.de

Code of Conduct

Unser Verhaltenskodex fußt auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsrechtsorganisation (ILO), der Menschenrechtserklärung der UNO, den Konventionen der UNO über die Rechte von Kindern sowie über die Abschaffung jeglicher Form der Diskriminierung von Frauen, den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen und anderen international anerkannten Abkommen.

Die WKK Gruppe verpflichtet sich Tag für Tag gegenüber ihren Lieferanten und Kunden zur Einhaltung eines Verhaltenskodex bzw. unternehmenseigener Standards. Mit diesem Code of Conduct werden Mindeststandards geschaffen, deren Einhaltung von unseren Lieferanten und auch von unseren Kunden in jedem Fall gefordert wird.

Erklärtes Ziel ist die gemeinsame und nachhaltige Umsetzung der in diesem Code of Conduct nicht abschließend aufgeführten und geforderten Prinzipien zur Erreichung eines Mehrwertes für alle Beteiligten.

Sie als Lieferant/Kunde verpflichten sich, innerhalb Ihres Einflussbereiches die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Regelungen als Mindeststandards anzuerkennen und in Ihrer Unternehmenspolitik die zu seiner Umsetzung und Einhaltung geeigneten Maßnahmen zu ergreifen.

Folgendes sichern wir unserem Vertragspartner zu:

- 1) Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung einzuhalten und Korruption in jeder Form zu unterbinden sowie nicht zu tolerieren.
- 2) Keine Bestechungsgelder einzufordern, anzunehmen oder zu gewähren.
- 3) Geschenke (darunter sind auch Bewirtungen und Einladungen zu zählen) sowie ähnliche Zuwendungen nur unter der Berücksichtigung der jeweiligen Gesetze und allgemein gültigen Geschäftspraktiken sowie Größenordnungen zu gestatten.
- 4) Vergütungen ausschließlich für legale (Dienst-) Leistungen zu bezahlen.
- 5) Geldflüsse und Aufträge gegenüber Dritten an rechtmäßige Geschäfte zu knüpfen und zu verbuchen, wobei die Leistungen daraus nachweislich im Einklang mit diese Geschäften stehen müssen.
- 6) Bei unseren Mitarbeitern im Besonderen folgende Rechte zu gewährleisten:
 - a. Gleichstellung, Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit im Zuge des Beschäftigungsverhältnisses
 - b. Für angemessene Entlohnung zu sorgen
 - c. Vereinigungsfreiheit soweit rechtlich zulässig bzw. das Recht auf Interessenvertretung anzuerkennen und Mitglieder der Arbeitnehmerorganisationen weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.
- 7) Im Zuge der Erbringung einer (Dienst-)Leistungen und Herstellung von Waren keine Kinder- und/oder Zwangsarbeit zuzulassen oder zu dulden.
- 8) Die Menschenrechte (gemäß der EU Grundrechtscharta) zu beachten. Im Besonderen
 - Recht auf Leben, körperliche Unversehrtheit, Freiheit und Sicherheit
 - Recht auf ein faires Verfahren
 - Recht auf Achtung des Privat- und Familienlebens
 - Recht der freien Meinungsäußerung
 - Recht auf Eigentum
 - Gedanken-, Gewissens-, und Religionsfreiheit
 - Gerechte und angemessene Arbeitsbedingungen
- 9) Unseren Lieferanten die Inhalte dieses Code of Conduct weiterzugeben.

Nettetal, 01.07.2025


Bram Boers, Geschäftsführer

Commerzbank Mönchengladbach
(BLZ: 310 400 15) Konto: 2995959
IBAN: DE57 3104 0015 0299 595900
BIC: COBADEFFXXX

Steuernummer: 11557490292
Steuernummer Ust-Id Nr.: DE 120501192
Amtsgericht Krefeld HRB Nr.: 10170

Die Lieferung erfolgt gemäß unseren Ihnen bekannten Geschäftsbedingungen.